

Un equipo al servicio del Amor

FUNDAMENTACIÓN:

La idea del proyecto es el **trabajo de equipo en el servicio(cursillo, jornada)**, es aquel que es realizado por varias personas donde cada uno desarrolla sus dones, sus talentos y sus habilidades, todos con un objetivo en común. Para que el trabajo en equipo tenga efectos positivos en los servicios de la iglesia, estos deben tener una estructura de organización que favorezca la elaboración conjunta de cualquiera que sea la actividad que se debe realizar. Es fundamental entender la importancia de trabajar en equipo; muchas veces estamos acostumbrados al trabajo individual ya sea por falta de personal en los servicios o por pensar que solo nosotros vamos a saber hacer bien el trabajo. Para poder llevar a cabo **Jesús**, quien es nuestro mayor ejemplo en todo, nos enseñó la importancia de trabajar en equipo cuando llamó a sus 12 discípulos.

Para lograr buenos resultados todos deben tener en claro algo importante: **¡hay que trabajar en equipo!** Cada uno desde su posición y con sus propias habilidades, pero todos juntos en oración y transformando el mundo con el amor de Jesús.

DESARROLLO DEL PROYECTO:

LUGAR:

La casita del movimiento, ya que es nuestro hogar referente de encuentros

ENCUENTROS:

La cantidad de encuentros propuestos serán 2 (DOS), para evitar complicaciones en sus horarios de su rutina cotidiana. Informándoles en el mismo instante que se inscribe para que pueda acomodar ese tiempo nuevo.

ETAPAS DEL ENCUENTRO

Para lograr una buena preparación tendrá dos etapas:

1- Formativa:

Presentación del equipo de coordinación.
Presentación de las personas que han decidido participar o han sido convocadas a prestar su servicio.
Se explicarán las actividades que se realizan durante el servicio.(presentación del ecónomo y ayudante, cocinero y ayudante , horarios, tareas básicas ,tiempo de descanso....)

2-Espiritual:

- Realizar charlas con el sacerdote que acompaña al servicio para lograr un acercamiento espiritual y preparación para el servicio
- Poder establecer vínculos cercanos al Señor en el rezo del rosario, adoración ,misa...
- Trabajar dinámicas que fortalezcan las siguientes cualidades esenciales

1.- Ser Adaptable

Es importante ser una persona que sepa adaptarse a cualquier tipo de situación al momento de realizar un trabajo en la iglesia, sea cual sea el área de desarrollo. Cuando trabajas con otras personas será necesario, por el bien de todos, tener un carácter flexible para que ante cualquier situación que se presente, se pueda solucionar con éxito. La rigidez es lo que hace que una persona demuestre su inconformidad, pero por el contrario, una persona adaptable estará siempre dispuesta a aprender cosas nuevas, dispuesta a aceptar el cambio y a aceptar nuevos retos. Una persona adaptable es totalmente creativa, y estará dispuesta siempre a romper esquemas dando soluciones no convencionales.

2.- Ser Colaborador

Una de las características de una persona colaboradora es que ayuda a sus compañeros de equipo, en lugar de competir contra ellos. Muchas veces se llega a dar en los ministerios y servicios que hay alguien que sabe más que otro, y si ésta persona sabe lo que es colaborar en lugar de querer brillar por su conocimiento, se va a dedicar a enseñar a otros lo que no saben para qué de este modo puedan llevar a cabo un servicio más eficiente y con grandes resultados.

3.- Ser Comprometido

El compromiso es algo fundamental en el trabajo en equipo. Una persona que está llena de compromiso con Dios, con su servicio y con su ministerio será alguien totalmente eficiente y en lugar de dar problemas los va a evitar. Ser una persona comprometida no es ser el más hábil o el que tiene más oportunidades, ser comprometido significa trabajar con lo que tienes y estar decidido a agradar a Dios con tu corazón servicial.

4.- Tener Comunicación

En un equipo hay muchas voces, pero hay un sólo corazón, es decir, un sólo sentir el cuál es ministrar el corazón de Dios con lo que hagamos. La comunicación en el equipo es esencial, y es de lo más importante; sin comunicación no se puede mantener un correcto desempeño del trabajo que se realice. Mantener la comunicación entre todos los miembros de un equipo hará que todos permanezcan en un mismo sentir y así podrán dar lo mejor en su servicio. Para ser comunicativo, debe de haber confianza y es deber de todo el equipo crear esa confianza. Hagan a un lado los egos y empiecen a escucharse.

5.- Ser Humilde

Algo que se da el 99.9% de los casos en todos los servicios de la iglesia es la “batalla de los egos”, donde está el creído sabelotodo, el que se siente sabelotodo, y el que no sabe nada, pero quiere aprender... y entre ellos siempre discuten o toman actitudes malas unos con otros, por querer imponer quien es mejor o quien es peor y pierden el enfoque importante que es ministrar a Dios con lo que hacen y también inspirar otros. Para llevar a cabo un servicio eficiente y con buenos resultados es muy importante la humildad, tener en cuenta lo que dice el libro más famoso del mundo en Romanos 12:3 (NTV) que dice:

“...ninguno se cree mejor de lo que realmente es. Sean realistas al evaluarse a ustedes mismos, háganlo según la medida de fe que Dios les ha dado.”

Tengamos en cuenta que Jesús, siendo el mayor líder, el más sabio, el más recto y el más santo, se hizo menor para dar su vida por nosotros, para que así pudiéramos vivir.

Trabajar en equipo es un privilegio, los ministerios siempre serán más impulsados gracias a la gente que está involucrada en ellos.

Decide ser un buen compañero para los demás miembros del equipo donde te desarrolles, tengan comunicación, escúchense, apóyese y sobre todo sean humildes; de este modo Dios los va a impulsar y los llevará a hacer cosas aún más grandes de las que has logrado.

Las dinámicas de las actividades que se presentan a continuación

- Son de modelo ,ya que podrán ser diversas apelando a la creatividad del equipo coordinador.
- No es aconsejable que siempre sean las mismas para que tenga un efecto sorpresa para los hermanitos/as del servicio. (sobretodo si realizan nuevamente el servicio).
- No lo hagamos como una rutina monótona, en el cual se pierde la esencia de los encuentros, sino que siempre tenga la ALEGRÍA de nuevas expectativas

PRESENTACIÓN DEL EQUIPO	PRESENTACIÓN DE LOS HERMANITO/AS
<p><u>CHARLA TED</u></p> <p>La propuesta es que un miembro inicie una charla corta y articular con experiencias personales que involucre a otro miembro,el cual al escuchar su nombre se presentará y así sucesivamente</p>	<p><u>Encontrar a la pareja</u></p> <p>En esta dinámica, a cada persona se le da la mitad de un dibujo, refrán, frase, cita célebre o cualquier cosa que el coordinador considere oportuna. Cada persona deberá encontrar a la que tiene la otra mitad para completarlo. Cuando la haya encontrado, se forma una pareja y deben presentarse el uno al otro.</p>

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN	ACTIVIDADES ESPIRITUALES
<p><u>ORDENAR LA LISTA DE TRABAJO</u></p> <p>Leer las actividades que se realizarán en el servicio.(Si es necesario leerlo dos veces)</p> <p>Entregarle un papel a cada integrante con dicha actividad</p> <p>Darles 5 ó 10 para que las ordenen por el dado</p> <p>Finalizado el tiempo se leerán para cotejar si es correcto el orden</p>	<p><u>TIRO AL BLANCO</u></p> <p>Se le entregará a cada uno una hoja con un esquema de tiro al blanco</p> <p>Se les dará este material de lectura</p> <p>El dibujo anterior es como un tiro al blanco en que todos lanzamos nuestra flecha. ¿En dónde ubicarías tu vida? Señala en el circulo donde te encuentras hoy en relación con Jesús. En el seguimiento de Jesús, tenemos varios círculos concéntricos: - Multitud Que un día lo aclamaba y</p>

El objetivo es escuchar consignas y trabajo de cooperación grupal

JUEGO DE ROLES

A cada integrante se le entregará un papel con un rol,deberán agruparse por horarios de la lista de trabajo

Tiempo 5 minutos

Luego cada grupo deberá escenificar su tarea

El objetivo es coordinación grupal

luego pide su crucifixión (Mc. 15,13). - 5,000 Los que lo siguieron porque les daba alimento que satisface su hambre (Mt. 14,20). - 3,000 Los convertidos el día de Pentecostés, que han tenido la experiencia del poder de Espíritu (Hech. 2,38) - 120 Son los que oran, junto con María, esperando la venida del Espíritu. Están en oración, pero no hacen algo más (Hech. 1,14). - 72 Son los evangelizadores que recorren las ciudades y los países llevando la Buena Nueva. Predicadores incansables que están llenos del celo por el Evangelio (Mt 4,23). - 12 Son los verdaderos discípulos de Jesús que se dejan moldear a la imagen y semejanza de su maestro. Reproducen su estilo de vida y ponen en práctica la palabra que escuchan (1Cor 15,49; Lc. 6,40), - 3 Los preferidos: Pedro, Santiago y Juan, que lo acompaña a la cumbre del Tabor, pero también a la pasión en Getsemaní (Mt. 17,1; Mc 14,32-33). - 1 El discípulo amado, que se recuesta en el pecho del Maestro y no lo abandona en donde todos los dejaron: La cruz.

• Este ejercicio consiste en señalar en uno de los círculos, que se encuentra en la hoja, cuál es mi relación con Jesús hoy. • Por eso el participante debe leer primero el texto que se adjunta en la hoja. • Después de la breve reflexión (tiempo 5 minutos), compartir en grupo lo realizado (reflexión), señalando el por qué
El objetivo es analizar cuál es mi acercamiento con relación a Jesús como cristiano.

ORAR EN GRUPO

Se les entregará un gráfico del rosario , en el cuál deberán ir colocando en cada cuenta del AVEMARIA ,un nombre de un integrante del grupo a medida que se ora

Se finaliza el rezo del rosario y se verán los nombres del equipo completo de servicio,rectores, dirigentes que harán el cursillo o jornada
Esto se podrá presentar como palanca del grupo
El objetivo es profundizar mi oración grupal.

ACTIVIDADES CREATIVAS DURANTE EL CURSILLO:

- El primer día que se escucha el CRISTO ROTO.se podria ambientar el comedor con velas en las mesas y las paredes con telas negras para lograr una mayor concentración
- Los manteles de las mesas de las meriendas realizarles dibujos alusivos a cada día

- Realizar unos carteles con palabras del cursillo para la foto grupal
- un integrante del servicio puede disfrazarse de cartero para que todos puedan vivir ese momento
- Cuando se hacen las piezas dejarles frases o imágenes de santos
- Hacer un camino de 10 imágenes marianas y relato en off por un integrante del servicio para que todos sientan la fuerza de nuestra Madre en el cursillo por ejemplo el sábado después del desayuno
- LA CREATIVIDAD ES LA MEJOR FORMA DE EXPRESIÓN DE AMOR HACIA UN HERMANO. UN DETALLE HACE QUE EL ESPÍRITU FLOREZCA Y SEA UN SELLO QUE UNO NUNCA OLVIDARÁ

META:

Lograr un equipo de trabajo respetuoso, afectuoso, generoso, optimista, unido para la cooperación total con el ecónomo y que el mismo pueda realizar su trabajo con la mayor ALEGRÍA sintiendo el respaldo de su equipo de trabajo.

EQUIPO DE TRABAJO :

Gustavo Yrigoyen -Rochi Faraudelo-Adriana Irrazábal-Marta Toledo-Pbro José Zuleta

Debemos aclarar que los referentes del equipo podrán incluir a otros miembros que requieran para la dinámica del encuentro, y de esta manera poder ir hacer a aquellos hermanos que son nuevos, que tienen poca participación o se han alejado del movimiento.

CONCLUSIÓN:

Trabajar en equipo es todo un reto para cada uno de nosotros y por ende a la Iglesia. No olvidemos que los equipos están para servir y adorar

Con la ayuda de DIOS y la presencia del ESPÍRITU SANTO todo será posible

De colores!!!!

